

Decision No. 329 of 2019

التاريخ : 27/6/2019

قرار رقم (329) لسنة 2019

آلية تقييم طلبات الترخيص الاستثماري ومنح المزايا

مدير عام هيئة تشجيع الاستثمار المباشر

- بعد الاطلاع على القانون رقم (116) لسنة 2013 في شأن تشجيع الاستثمار المباشر في دولة الكويت،
- وعلى قرار مجلس الوزراء رقم 1028 لسنة 2014 بشأن تحديد نسب العمالة الوطنية لدى الجهات غير الحكومية طبقا لكل مجال أو نشاط اقتصادي،
- وعلى قرار وزير التجارة والصناعة رقم (502) لسنة 2014 بإصدار اللائحة التنفيذية للقانون رقم (116) لسنة 2013 في شأن تشجيع الاستثمار المباشر بدولة الكويت،
- وعلى قرار مجلس إدارة هيئة تشجيع الاستثمار المباشر في اجتماعه (2019/1) المنعقد 2019/5/7 بالموافقة على تعديل آلية احتساب النقاط لتقييم طلبات الترخيص الاستثماري ومنح المزايا،
- ولصالح العمل،

قرار

مادة أولى: يقصد بالعبارات والمصطلحات الآتية المضمون الموضح قرينة كل من:

- 1- نقل وتوطين التكنولوجيا: يتضمن المعيار تقنية مبتكرة مادية، تقنية مبتكرة غير مادية، نقل المعرفة من خلال البحث والتطوير، ونظم الإدارة الحديثة.
- 2- التنمية البشرية: يتضمن المعيار خلق فرص عمل للعمالة الوطنية، برامج تدريب معتمدة متعلقة بالنشاط، وبرامج المنح الدراسية.
- 3- تطوير السوق: يتضمن المعيار تلبية حاجة السوق المحلية، استخدام المنتجات والخدمات الوطنية، وشهادات اعتماد المنتج ونظم ادارة الجودة.
- 4- التنوع الاقتصادي: يتضمن المعيار مساهمة القطاعات غير النفطية في الناتج المحلي الإجمالي، الصناعة والابتكار والبنية التحتية، وتعزيز القدرة التنافسية.
- 5- التنمية المستدامة: يتضمن المعيار مسؤولية اجتماعية للشركات، والاستدامة البيئية.

مادة ثانية: يتم احتساب النقاط على النحو التالي:

- 1- أقل من 30% يُرفض كل من طلب الترخيص والمزايا.
- 2- 30%-55% يحصل المستثمر على الترخيص الاستثماري فقط.
- 3- 60%-80% يحصل المستثمر على الترخيص الاستثماري بالإضافة إلى ميزة واحدة يتم اختيارها.
- 4- 85%-100% يحصل المستثمر على الترخيص الاستثماري وكافة المزايا المقررة في القانون.

مادة ثالثة: يلتزم بإتباع الضوابط التالية:

- 1- يستفيد المستثمر من جميع المزايا المقدمة عند تحقيق 13 معيار فرعي من أصل 15 معيار فرعي.
- 2- الحد الأدنى لاستيفاء المعايير هو 5 معايير فرعية، سيمنح المستثمر الترخيص الاستثماري فقط.
- 3- آلية تقييم طلبات الترخيص الاستثماري ومنح المزايا اعتمد تصنيف العمالة بشكل رئيسي على تعريفات برنامج إعادة هيكلة القوى العاملة، في حال الشركات التي يعمل بها أقل من 25 موظف، تعتبر نسبة الموظفين الكويتيين التي تقل عن 50% من إجمالي الموظفين أقل من النسبة المطلوبة، وعند استيفاء نسبة 50% وأعلى سيحصل المستثمر على نقطة من جراء استيفاءه معيار خلق فرص عمل للعمالة الوطنية.

مادة رابعة: يلغى قرار المدير العام رقم (313) لسنة 2016 بشأن آلية احتساب النقاط لتقييم طلبات الترخيص الاستثماري ومنح المزايا.

مادة خامسة: يعمل بهذا القرار اعتباراً من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية.

مادة سادسة: على جهات الاختصاص كل فيما يخصه تنفيذ هذا القرار.

د. مسعل جابر الأحمد الصباح

مدير عام هيئة تشجيع الاستثمار المباشر



تعريف معايير آلية تقييم طلبات
الترخيص الاستثماري ومنح المزايا
بناءً على قرار رقم (329) لسنة 2019

**Defining the criteria of Scoring Mechanism
for Evaluating Investments Licensing and
Granting Incentives Applications**
Based on Decision No. (329) of 2019

Defining the criteria of Scoring Mechanism for Evaluating Investments Licensing and Granting Incentives Applications Based on Decision No. (329) of 2019

CRITERIA

Transfer & Settlement of Technology

- **Innovative tangible technology**
 - Transfer and settlement of products, machinery, vehicles, high precision instruments as well as its optimal utilization.
- **Innovative intangible technology**
 - Transfer and settlement of patented technology, copyrights, trademarks, databases, software, production systems, distribution systems, franchises, literary works, applications and other intangible technology which aims to contribute to supporting the digital transformation of Kuwait in the era of the fourth Industrial Revolution (IR4.0).
- **Research & Development (R&D) for enabling knowledge creation**
 - Fostering research development and innovation activities undertaken by companies for innovation, development and improvement of their products, services, operations and strategic objectives.
- **Modern management method**
 - Introducing and adopting practical systems, mechanisms, procedure and rules to enhance productivity, effectiveness, and efficiency within the area of specialization.

Human Capital

- **Job Creation for nationals**
 - Creating job opportunities for national employment in accordance to the Council of Ministers Decision No. 1028 of 2014 regarding the National Labor ratios at non-governmental entities applied to the investment entities with 25 employees or more. The investment entities with less than 25 employees are not subject to the above-mentioned decision, therefore KDIPA requires a Kuwaitization percentage of 50% or more from the total employment.
- **Certified training programs related to specialization or core activity**
 - Providing practical, on-the- job, and certified professional training programs related to the economic activity to improve the skills of national employees and expand their knowledge.
- **Corporate scholarship programs**
 - Granting corporate scholarship programs for national employees and providing financial support to cover needed expenses throughout the duration of the study period like travel and accommodation; or providing financial and technical support for national employees to benefit from career-oriented disciplines in certified centers abroad offering intensive training courses to maximize learning and encourage more intensive professional interactions.

Market Development

- **Domestic market needs**

- Meeting the domestic market need of goods and services both in the framework of forward integration by contributing to the distribution and marketing of output, or backward integration by contributing to raw materials and the value of input; aiming to invigorate the domestic market by improving efficiency, cost saving, diversifying and increasing national exports while reducing imports.

- **Use of national products and services**

- Purchasing local products and services to satisfy the needs of investment entities, leading to support the local producers and suppliers' networks, to enhance and encourage the domestic market dynamism, decreasing propensity to import, and increasing propensity to export.

- **Product Accreditation and Quality Management System**

- Obtaining product accreditation certificates, and implementation of quality management systems in accordance with international standards, enhances the capability and efficiency of the established entity to improve outcomes as well as the quality of local products within the domestic market.

Economic Diversification

- **Contribution of non-oil sector to GDP**

- Contributing to developing a diversified and sustainable economy by investing in non-oil economic activities in accordance with the Kuwait National Development Plan.

- **Industry, innovation & infrastructure**

- Promote sustainable economic growth through investment in resilient infrastructure, stimulate and develop industrialization and promote innovation and technological progress.

- **Fostering competitiveness**

- Increasing Kuwait's competitiveness by contributing to the creation of competitive clusters in priority sectors, and through enterprise development and internationalization of local companies, especially SMEs, through facilitating their integration into the production, distribution and marketing chains of investment entities operating in Kuwait, expanding to international markets by integrating in the Global Value Chains (GVCs) of these multinational companies.

Sustainable Development

- **Corporate Social Responsibility**

- Launching CSR initiatives that take place outside the core business of the investment entities, contributing to support social, humanitarian, and environmental activities with the aim of benefiting society.

- **Environmental sustainability**

- Providing mitigating techniques for managing waste generated by the economic activity of the investment entity, addressing environmental risks, adopting the "green environment" initiatives to protect the ecosystem, deepen the use of recycling means and promote the use of new and renewable sources of clean energy, as well as, promoting consumer products responsible for improving the quality of habitat environment.